

Enquête Chirurgie hospitalière AVENIR HOSPITALIER-CPH. Résultats synthétisés

NOTES : enquête menée du 15 avril au 5 mai 2016. Diffusion dématérialisée sur Limesurvey, E-mailing ciblé.

Rappel du nombre de chirurgiens hospitaliers publics : (source CNG d'après listes H + HU pour élections statutaires en 2011).

Le taux de participation des chirurgiens à ces élections statutaires 2011 avait été de

- Inscrits HU = 1608 HU votants = 242 soit 15 %
- Inscrits PH = 5535 PH votants = 1363 soit 24 %

407 réponses complètes, moyenne d'âge 49 ans (maximum 67, minimum 28, écart type 9,76). 24,32% de femmes pour 75,68% d'hommes.

Enquête représentative

Spécialité : orthopédie 21% ; gynéco-obstétrique 20%, viscéral 15%. Thoracique et CV 6%, ORL et CF 5%, neurochirurgie 5,6%, ophtalmo 5%, pédiatrie 4,4%.

PH en CH : 56,5%, PH en CHU 30,22%, PU-PH 7,86%.

PH temps plein : 95,58%.

Activité libérale : 34%.

Taille moyenne de l'équipe : 5 ETP, écart type 8,8.

Activité en PDS : 67% ne font pas de garde, 20% en font entre 2 et 5 par mois, 6% en font 6 à 8 par mois. 22% ne font pas d'astreinte, 55% en assurent entre 5 et 10 par mois, 11% en font plus de 10 par mois dont 6,4% plus de 15 par mois !

Temps de travail hebdomadaire : 68% effectuent plus de 48 heures, 17% moins de 48heures, et 15% ne savent pas ou ne veulent pas savoir.

Temps passé au bloc opératoire : 47,4% y passent 10 à 20 heures par semaine, 27% de 5 à 10heures, 20% de 20 à 30 heures, et 5,4% plus de 30H.

Repos de sécurité : 15,7% le respectent, et 10% le revendiquent. 46% considèrent que c'est incompatible avec leur exercice, et 23% pensent que ça devrait être optionnel.

Investissement dans la spécialité : 40% sont très investis dans leur société savante, 11% pas du tout.

Investissement dans l'institution : 27,5% pas du tout, 26,5% de chefs de service, 6% chefs de pôle, 20,6% membres de CME.

Investissement dans un syndicat : oui pour 15,2%, 6,4% n'ont pas renouvelé, 71,5% jamais.

Métier :

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Je reçois facilement la reconnaissance de mes patients.**

62% adhèrent (plutôt ou tout à fait d'accord), 14,5% pas du tout, et 24,3% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **L'exercice de ma spécialité m'y semble plus agréable qu'en clinique privée.**

42% adhèrent, 29% n'adhèrent pas, 29,7% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Je souhaite travailler pour le service public, par conviction personnelle.**

65,3% adhèrent, 11,3% n'adhèrent pas, 23,3% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **L'organisation du bloc opératoire dans lequel je suis me satisfait.**

58% ne sont pas d'accord, 26% sont d'accord, 15% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Mon autonomie au travail est respectée.**

54% sont d'accord, 27,3% ne sont pas d'accord, 18,4% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Les prises de décisions d'organisation se font plutôt de manière concertée**

37,7% sont d'accord, 45% ne sont pas d'accord, 17,20% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Le péri-opératoire de mes patients est plus facile à assurer**

54% sont d'accord, 20,14% ne sont pas d'accord, 25,8% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Je peux facilement travailler en équipe avec mes collègues chirurgiens**

76% sont d'accord, 9,6% ne sont pas d'accord, 14,25% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **J'éprouve de la satisfaction à travailler avec l'équipe des anesthésistes.**

53% sont d'accord, 22,5% pas d'accord, 23,8% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **L'encadrement paramédical facilite mon exercice.**
77% sont d'accord, 24% pas d'accord, 21% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **La qualité des personnels de bloc opératoire est très satisfaisante.**
58,7% sont d'accord, 21% pas d'accord, 20,4% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **J'ai une place reconnue dans mon institution.**
53% sont d'accord, 21% ne sont pas d'accord, 25% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **L'administration est vraiment à mon écoute.**
65% pensent que non, 11% pensent que oui, 23% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **J'ai des réponses rapides et argumentées à mes demandes de matériel.**
66% pensent que non, 18% pensent que oui, 16,2% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Mes possibilités de formation continue répondent à mes attentes.**
43% pensent que oui, 32,5% pensent que non, 24,5% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Je peux décider des modalités de réalisation de mon DPC.**
45% sont d'accord, 20% pas d'accord, 33% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Tous comptes faits, ma rémunération globale (base + gardes ou astreintes) me convient.**
54% pensent que non, 25% pensent que oui, 20% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Être chirurgien des hôpitaux publics confère un statut social enviable**
15,7% sont d'accord, 57% ne sont pas d'accord, 27% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Ma qualité de vie personnelle et familiale est correcte.**
37,8% sont d'accord, 40% ne sont pas d'accord, 22,6% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Je peux développer mes projets de carrière ou de recherche.**
26,8% sont d'accord, 38,5% ne sont pas d'accord, 24,3% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **J'ai moins de risques d'y faire un burn-out qu'en clinique.**
13% sont d'accord, 60% ne sont pas d'accord, 25% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **Les avantages sociaux de la carrière hospitalière me conviennent.**
28,2% sont d'accord, 37,5% ne sont pas d'accord, 34,4% sont neutres.

Métier : « Travailler à l'hôpital me convient car » **A l'hôpital, l'action syndicale peut concrètement m'être utile et j'y pense.**
19,7% y pensent, 35% ne sont pas d'accord, et 45% sont neutres.

SI C'ETAIT A REFAIRE ?

Si c'était à refaire, feriez vous les mêmes choix ? Des études de médecine.
Oui 77%, non 15%, 7% sont neutres

Si c'était à refaire, feriez vous les mêmes choix ? De la chirurgie.
74% oui, 16% non, 9,3% neutres.

Si c'était à refaire, feriez vous les mêmes choix ? De la spécialité.
75% oui, 16% non, 8,8% neutres.

Réponse

Décompte

Pourcentage

Si c'était à refaire, feriez vous les mêmes choix ? D'un engagement hospitalier.
44,5% oui, 26,5% non, 29% neutres.



SOUHAITS

Souhaits : Quelles seraient vos pistes d'amélioration statutaire ou hospitalière ?

Réponse	Décompte	Pourcentage
Limitation du temps de travail à 48H hebdomadaires	22	5.41%
Prise en compte de la pénibilité (profil de carrière, retraite)	102	25.06%
Comptabilisation du travail en temps continu (décompte horaire)	21	5.16%
Limitation de la charge en permanence des soins	17	4.18%
Un dimensionnement d'équipe suffisant	44	10.81%
Mon investissement possible dans l'équipe chirurgicale de territoire d'un GHT	2	0.49%
Définition et respect d'un temps non clinique	12	2.95%
Réévaluation des échelons et du salaire des médecins à l'hôpital	123	30.22%
Plus d'autonomie dans mon travail (organisation, secrétariat, staffs conjoints, horaires plus étendus pour les consultations)	26	6.39%
Augmenter la possibilité d'une activité libérale (> 2 DJ hebdo)	10	2.46%
Pouvoir opérer plus tard (après 18H et jusqu'à 20-21H)	13	3.19%
Non affiché	15	3.69%